

KOMPETENZ, DIE VERTRAUEN SCHAFFT.

DEINE FINANZIELLE SICHERHEIT IM VORSORGEFALL STEHT BEI UNS IM MITTELPUNKT - DAFÜR SETZEN WIR UNS TÄGLICH EIN. GERNE KANNST DU UNS BEI WEITEREN FRAGEN ODER ANLIEGEN IN BEZUG AUF DIE PENSIONSKASSE JEDERZEIT KONTAKTIEREN. BESUCHE UNSERE INTRANETSEITE IM INSIDE, DORT FINDEST DU WEITERE INFORMATIONEN UND UNSERE REGLEMENTE.

DIESES MERKBLATT DIENST NUR ZUR INFORMATION. MASSGEBEND SIND DIE GÜLTIGEN REGLEMENTSBESTIMMUNGEN DER PENSIONSKASSE HIRSLANDEN.

MERKBLATT WAHLMÖGLICHKEIT VORSORGEPLÄNE

VERSCHIEDENE LEBENSPHASEN BRINGEN VERSCHIEDENE BEDÜRFNISSE MIT SICH - MIT DER WAHLMÖGLICHKEIT DEINES VORSORGEPLANES BESTIMMST DU DIE HÖHE DEINER BEITRÄGE UND ZUKÜNFTIGEN LEISTUNGEN SELBST.



PENSIONSKASSE HIRSLANDEN
BOULEVARD LILIENTHAL 2
8152 GLATTPARK
T +41 44 388 85 62 / 63
PENSIONSKASSE@HIRSLANDEN.CH

JE HÖHER DIE SPARBEITRÄGE, DESTO HÖHER DEINE SPÄTEREN LEISTUNGEN

Als fortschrittliche Kasse und aufgrund der individuellen Bedürfnisse unserer Versicherten besteht bei der Pensionskasse Hirslanden die Wahlmöglichkeit zwischen verschiedenen Vorsorgeplänen. Das heisst, du kannst die Höhe deiner späteren Leistungen - in Eigenverantwortung - selbst mitbestimmen.

Du hast die Wahl zwischen zwei Sparplänen:

- Vorsorgeplan 1.0 – Standard
- Vorsorgeplan 1.1 – Plus

Der Vorsorgeplan «Plus» unterscheidet sich in dem du einen höheren Sparbeitrag als im Vorsorgeplan «Standard» bezahlst, entsprechend höher sind deine Leistungen. Die Arbeitgeberin bezahlt immer den «Plus»-Plan. Gerne zeigen wir dir den Unterschied zwischen den zwei Sparplänen anhand der Beiträge und Altersgutschriften:

BEITRÄGE

Alter	Arbeitnehmende 1.0 «Standard»	Arbeitnehmende 1.1 «Plus»	Arbeitgeberin immer «Plus» *
Bis 24	1,00 %	1,00 %	1,00 %
25-34	8,75 %	10,25 %	10,25 %
35-44	9,75 %	11,25 %	11,25 %
45-54	12,25 %	13,75 %	13,75 %
55-70	14,00 %	16,50 %	16,50 %

* Die Arbeitgeberin bezahlt immer den Plus-Plan.

Die Beiträge werden in Prozenten des versicherten Jahreslohnes berechnet. Die Risiko- und Sparbeiträge werden in zwölf gleichen Raten monatlich direkt vom Lohn abgezogen. Die Risikobeiträge von 1,00 % entsprechen den Versicherungsprämien für Invalidität und Todesfall. Diese werden nicht dem Altersguthaben gutgeschrieben.

ALTERSGUTSCHRIFTEN

Alter	1.0 «Standard»	1.1 «Plus»
25-34	17,00 %	18,50 %
35-44	19,00 %	20,50 %
45-54	24,00 %	25,50 %
55-70	28,50 %	31,00 %

Die Altersgutschriften entsprechen dem Anteil der Prämie, der effektiv dem Vorsorgeguthaben gutgeschrieben wird (Beitrag- Risikobeitrag = Altersgutschrift). Aus dem Altersguthaben werden zum Zeitpunkt der Pensionierung die Höhe der Altersrente und des Kapitalbezugs bestimmt.

VORAUSSETZUNG

Die Klinik hat sich beim Anschluss an die Stiftung für den Leistungs- und Beitragsplan 1 entschieden. Die Wahlmöglichkeit der Vorsorgepläne besteht ab dem 25. Altersjahr.

WAHL DES VORSORGEPLANS

Die Wahl des Vorsorgeplans ist beim Eintritt in die Kasse möglich. Erfolgt keine Mitteilung, dann gilt der Vorsorgeplan 1.0 (Vorsorgeplan «Standard»). Wechseln kannst du deinen Vorsorgeplan jeweils auf den 1. Januar des folgenden Kalenderjahres im Connect unter «Persönliche Informationen». Solltest du keinen Zugang zum Connect haben, so melde die Änderung der Personalabteilung deiner Klinik mittels separatem Antragsformular.

OPTIMIERE JETZT DEINE VORSORGE

Je früher du in den «Plus-Plan» wechselst, desto höher wird deine zukünftige Leistung ausfallen:

Wechsel zum «Plus-Plan» im Alter	Erhöhung der Altersleistung in %
30	+ 7.02 %
40	+ 5.04 %
50	+ 3.25 %
60	+ 1.00 %

Bei Fragen oder Unklarheiten stehen dir die Mitarbeitenden der Pensionskasse Hirslanden gerne unter den folgenden Telefonnummern zur Verfügung:
T +41 44 388 85 63 oder T +41 44 388 85 62.